Taller de Ejecución del Procedimiento de Selección y Vinculación de Trabajadores

Materiales Necesarios

- Ejemplos de descripciones de puestos.
- Currículums ficticios para la actividad de cribado.
- Guías de entrevista con ejemplos de preguntas.
- Formularios de evaluación de entrevistas.
- Plantillas de oferta de empleo.
- Material de apoyo para el plan de inducción.

Desarrollo del Taller

Introducción

- **Presentador:** "Hoy vamos a explorar cómo se lleva a cabo el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores. Al final de este taller, tendrán una mejor comprensión de cada paso del proceso, desde la identificación de la necesidad de un nuevo empleado hasta su integración en la organización."

Fase 1: Identificación de Necesidades

- **Actividad:** Dividir a los estudiantes en grupos pequeños y proporcionarles un escenario empresarial. Pedirles que identifiquen si existe una necesidad de contratar a un nuevo empleado y justificar su decisión.
- **Discusión:** "¿Qué factores consideraron al identificar la necesidad? ¿Cómo afectaría la falta de personal a la organización?"

Fase 2: Reclutamiento

- **Actividad:** Cada grupo crea un anuncio de trabajo basado en una descripción de puesto proporcionada.
- **Discusión:** "¿Qué fuentes de reclutamiento utilizarían? ¿Por qué?"

Fase 3: Recepción y Cribado “Preguntas o cuestionario” de Candidatos

- **Actividad:** Proporcionar varios currículums ficticios y pedir a los estudiantes que los evalúen y seleccionen a los mejores candidatos para una entrevista.
- **Discusión:** "¿Qué criterios utilizaron para seleccionar a los candidatos? ¿Qué detalles en los currículums consideraron más relevantes?"

Fase 4: Entrevistas y Evaluaciones

- **Actividad:** Simulación de entrevistas, donde un estudiante hace de entrevistador y otro de candidato.

- **Discusión:** "¿Qué preguntas fueron más efectivas? ¿Cómo se puede mejorar la técnica de entrevista?"

Fase 5: Selección Final

- **Actividad:** Grupos discuten y comparan sus impresiones de los candidatos entrevistados para seleccionar al mejor.
- **Discusión:** "¿Qué criterios fueron determinantes para la selección final? ¿Cómo se puede asegurar una decisión justa y objetiva?"

Fase 6: Oferta de Empleo

- **Actividad:** Redactar una oferta de empleo, incluyendo salario, beneficios y condiciones de trabajo.
- **Discusión:** "¿Qué elementos son cruciales en una oferta de empleo? ¿Cómo pueden las negociaciones afectar el proceso?"

Fase 7: Contratación y Vinculación

- **Actividad:** Elaborar un plan de inducción que incluya una agenda para la primera semana del nuevo empleado.
- **Discusión:** "¿Por qué es importante una buena inducción? ¿Qué aspectos deben cubrirse para asegurar una integración efectiva?"

Conclusión y Evaluación

- **Presentador:** "Hoy hemos recorrido todo el proceso de selección y vinculación, desde la identificación de necesidades hasta la integración del nuevo empleado. ¿Tienen alguna pregunta o comentario sobre lo aprendido?"

Evaluación del Taller

- **Formulario de Evaluación:** Proporcionar un formulario para que los estudiantes evalúen el taller y ofrezcan sugerencias para futuras sesiones.

Cierre

Este taller ayudará a los estudiantes a comprender mejor las complejidades del proceso de selección y vinculación, y les proporcionará herramientas prácticas que podrán aplicar en sus futuras carreras profesionales.